

Nyt on tarjolla merkityksellistä työtä historiallisen muutoksen toteuttajana. Vantaan ja Keravan hyvinvointialue tuottaa ensi vuoden alusta sosiaali-, terveys ja pelastuspalvelut 275 000 asukkaalle. Hyvinvointialueella työskentelee tuolloin 4 800 asiantuntijaa ja ammattilaista. Rakennamme dynaamista ja kehittyvää toimintatapaa voidaksemme lunastaa lupauksemme olla asiakkaan asialla. Hyvinvointialue jakautuu kuuteen toimialaan, joista viidelle haemme toimialajohtajaa.

Haemme

## **TOIMIALAJOHTAJAA terveydenhuollon palvelut**

Toimialajohtaja vastaa toimialansa toiminnasta ja taloudesta sekä johtaa ja kehittää toimintaa aluehallituksen ja hyvinvointialuejohtajan alaisuudessa. Tehtävässään hän toimeenpanee hyvinvointialueen strategiaa ja johtaa toimialaa ja hyvinvointialueen johtoryhmän jäsenenä koko toimialaa kosti tavoitteitamme.

Terveydenhuollon palvelut koostuu terveystalouksista, sairaalapalveluista sekä suun terveydenhuollosta.

Kelpoisuusvaatimukset tehtävään ovat:

- tehtävän hoitamiseen soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
- useamman vuoden johtamiskokemus
- toimialan hyvä tuntemus
- suomen kielen hyvä ja ruotsin kielen tyydyttävä kirjallinen ja suullinen taito

Tehtävä edellyttää:

- kykyä strategiseen ajatteluun
- tavoitehakuisuutta sekä päätöksenteko- ja toimeenpanokykyä
- kykyä ja kokemusta johtamisen johtamisesta, vahvaa ihmisten johtamisen taitoa valmentavalla johtamisotteella
- terveydenhuollon palvelujen toiminnan laaja-alaista tuntemusta
- näyttöjä tuloksellisesta johtamistyöstä erityisesti asiakas- ja henkilöstökokemuksen sekä tuottavuuden osalta

Arvostamme:

- verkostoissa toimimisen ja niiden johtamisen taitoa
- kokemusta johtamisen johtamisesta
- hyviä viestintä-, yhteistyö ja vuorovaikutustaitoja
- rohkeaa työskentelyotetta

Tarjoamme:

- mahdollisuuden rakentaa uutta toimijaa tuottamaan asukastarpeiden mukaisia sosiaali-, terveys- ja pelastuspalveluja kunnianhimoisilla tavoitteilla osana hyvinvointialueen johtoryhmää

- mahdollisuuden oppia ja uudistua johtamistehtävässä
- ammattitaitoisen ja kehittämisorientoituneen henkilöstön tuen

Virka täytetään toistaiseksi, kuuden kuukauden koeajalla.

Lisätietoja tehtävästä antaa valmistelujohtaja Timo Aronkytö [timo.aronkyto@vantaa.fi](mailto:timo.aronkyto@vantaa.fi)

Toteutamme haun yhteistyössä Vantaan kaupungin rekrytointipalvelujen kanssa.

Hakuaika päättyy 16.5.2022. Haastattelut suoritamme viikoilla 21-22 ja aluevaltuusto tekee valintapäätöksen 21.6.2022.